



Checkliste FairValue Group als Arbeitgeber

		erfüllt Anforderungen?	
		FairValue Group	Vergleich
<input type="checkbox"/>			
1	Gibt es einen wertschätzenden und persönlich Umgang mit dem „Du“ als Kommunikationsbasis?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
2	Nimmt der Chef sich regelmäßig Zeit für ein ausführliches Feedback? Finden Quartalsgespräche statt?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
3	Gibt es die Möglichkeit, sich einzubringen und z.B. regelmäßig Verbesserungsvorschläge abzugeben? Gibt es eine „Idee des Monats“?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
4	Wird ein solches Engagement honoriert? Z.B. mit einer regelmäßig ausgelobten Prämie?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
5	Gibt es eine kleine Bibliothek, die besonders in Ruhephasen zur Weiterbildung genutzt werden darf?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
6	Wird die persönliche Aus- und Weiterbildung mit externen Schulungen gefördert und bezahlt?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
7	Werden die Arbeitnehmer regelmäßig über die Entwicklungen und Veränderungen in der Firma informiert? Mindestens 1-2 mal im Monat?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
8	Wird darauf geachtet, dass die Mitarbeiter möglichst bei den Aufgaben eingesetzt werden, bei denen Sie Spaß haben?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
9	Gibt es Leistungsanreize und Sonderboni für gute Leistungen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
10	Werden Gehaltserhöhungen auch ohne Rückfrage der Mitarbeiter bei einer guten Weiterentwicklung von allein angeboten?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN



Checkliste FairValue Group als Arbeitgeber

		erfüllt Anforderungen?	
		FairValue Group	Vergleich
<input type="checkbox"/>			
11	Wird ein Umfeld geboten, in dem die Mitarbeiter sich weiterentwickeln können? Inwieweit werden Maßnahmen angeboten?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
12	Gibt es ein wertschätzendes Lob-System für eine gute Erledigung von Aufgaben, z.Bsp. wie das Sammeln von Smileys?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
13	Zahlt der Arbeitgeber für die Mitarbeiter eine Krankenzusatzversicherung über den Betrieb? Spart dem Arbeitnehmer das im Schadensfall bis zu mehrere 1.000€?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
14	Wird eine betriebliche Altersvorsorge vom Arbeitgeber bezahlt? Beträgt die für einen 30-jährigen Arbeitnehmer mindestens 55.000€?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
15	Gibt es eine Versorgungsordnung, in der das auch klar und fest als Recht für die Arbeitnehmer geregelt ist?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
16	Bekommt der Arbeitnehmer verbesserte Konditionen für die Produkte und Dienstleistungen der Firma? Entspricht das einem Gegenwert von mehreren 10.000€ über die Zeit?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
17	Wird die Teilnahme an Seminaren auch z.B. für die Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit zur Steigerung der Lebenszufriedenheit angeboten?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
18	Gibt es eine Strategie der Firma, um langfristig am Markt zu bestehen und einen sicheren Arbeitsplatz für die Mitarbeiter bereit zu stellen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
19	Ist die Firma im Eigentum eines Geschäftsführers, der bereit und in der Lage ist, in schlechten Zeiten die Firma finanziell zu unterstützen, um Arbeitsplätze zu sichern und die Firma zu erhalten?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
20	Hat die Firma einen sinnvollen Daseinszweck, bei dem die Arbeitnehmer mithelfen, ein für andere Menschen lebensdienliches Ziel zu erreichen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN



Checkliste FairValue Group als Arbeitgeber

		erfüllt Anforderungen?	
		FairValue Group	Vergleich
<input type="checkbox"/>			
21	Werden die Mitarbeiter mit besserer Technik unterstützt, wenn Sie das brauchen (z.B. ergonomische Maus, 2. Bildschirm, besondere Software, schnellerer Rechner...)?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
22	Hat der Arbeitgeber sich Gedanken gemacht, wie die Arbeitnehmer in Ruhe arbeiten können, um das Arbeitspensum entspannt schaffen zu können? Gibt es so etwas wie eine „Tunnelarbeitszeit“?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
23	Arbeiten die Arbeitnehmer mit anwenderfreundlicher Technik (z.B. iMac)?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
24	Zahlt der Arbeitgeber die Gehälter überpünktlich, z.B. schon am 25. des Monats und im Dezember schon vor Weihnachten?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
25	Geht der Chef auf jeden einzelnen Arbeitnehmer persönlich ein und nimmt sich Zeit für seine Sorgen, Nöte und Themen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
26	Gibt es ein ruhiges Arbeitsumfeld, ist der Arbeitsort entspannt und ohne Hektik zu erreichen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
27	Sind ausreichend Parkplätze vor Ort, so dass auch hier keine Hektik schon am frühen Morgen entsteht?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
28	Kann man die Mittagspause im Grünen verbringen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
29	Wird darauf geachtet die Gesundheit zu fördern, z.B. durch besonders guten und magenschonenden Kaffee der für 250 Gramm so viel kostet, wie „normaler“ Kaffee für 500 Gramm?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
30	Gibt es darüber hinaus freie Getränke?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN



Checkliste FairValue Group als Arbeitgeber

		erfüllt Anforderungen?	
		FairValue Group	Vergleich
<input type="checkbox"/>			
31	Wird auch „Wertschätzung im Kleinen“ den Mitarbeitern entgegen gebracht und darauf geachtet, z.B. gutes Wasser in Glasflaschen zu kaufen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
32	Sind die Urlaubsregelungen flexibel?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
33	Wird bei der Gestaltung der Arbeitszeiten außerhalb der Kernarbeitszeit auf Flexibilität für die Mitarbeiter geachtet? Können sich Mitarbeiter z.B. den Freitag nachmittag frei einräumen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
34	Können im Notfall schnell „Tage getauscht werden“, also ist z.B. ein Montag frei möglich, wenn dafür an einem anderen Tag z.B. Samstags gearbeitet wird?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
35	Gibt es 2 halbe Urlaubstage extra, weil Heiligabend und Silvester immer frei sind?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
36	Ist eine flexible Urlaubsplanung möglich, d.h. es gibt keinen vorgegebenen Urlaubszeitraum, sondern Freiheit in der Planung, weil die Mitarbeiter sich untereinander absprechen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
37	Hat das Unternehmen eine sehr gute Fehlerkultur, bei der nach Verantwortung gesucht wird um sich für die Zukunft weiterzuentwickeln, statt „den Schuldigen“ auszumachen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
38	Stellt das Unternehmen frisches Bio-Obst für die Mitarbeiter zur Verfügung?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
39	Gibt es moderne, sauber abgetrennte Büros, in denen maximal 3 Mitarbeiter Platz haben, damit keine Großraumbüro-Atmosphäre herrscht?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
40	Ist es möglich den Arbeitsplatz individuell zu gestalten, z.Bsp. Durch Magnetleisten oder auch private Fotos?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN



Checkliste FairValue Group als Arbeitgeber

		erfüllt Anforderungen?	
		FairValue Group	Vergleich
<input type="checkbox"/>			
41	Gibt der Chef an besonders heißen Tagen im Sommer auch mal Hitzefrei und lädt alle Mitarbeiter zu Freibad und Eis ein?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
42	Finden Teamevents statt, wie z.B. gemeinsam Essen gehen oder den Feierabend ausklingen lassen beim Grillen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
43	Wird auch das Lob von Geschäftspartnern und Kunden an den jeweiligen Mitarbeiter weitergegeben, wenn eine Aufgabe gut erledigt wurde?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
44	Darf das Büro selbst am Wochenende privat als „Lernort“ genutzt werden für Prüfungen o.ä.?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
45	Gilt hier die Vertrauensarbeitszeit, ohne digitale Zeiterfassung?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
46	Herrscht hier ein vertrauensvoller Umgang von Anfang an, z.B. durch Herausgabe Büroschlüssel, Autoschlüssel vom Chef oder Kreditkarte für Bestellungen?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
47	Kann man hier anziehen was man möchte, weil kein Finanz-Dresscode herrscht?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN
48	Sind die Entscheidungswege kurz und Hierarchien flach, da wir kein festgefahrener Großkonzern sind?	<input checked="" type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEIN